

INAPTITUDE ET ÉTAT DE SANTÉ

La santé et la sécurité des salariés dans l'entreprise est un facteur qui impacte perpétuellement l'exécution du contrat de travail. En ce sens, nombreuses sont les règles à respecter tant sur le plan de la réalisation des missions que sur la reprise du travail après une absence du salarié. Ces événements aboutissent parfois également à une déclaration d'inaptitude prononcée par le médecin du travail.

Cette procédure de rupture, très fréquente, répond à de nombreuses règles impératives et précises. Cette journée sera l'occasion de les aborder en détails.



→ Objectifs du module

- Établir / rafraîchir / compléter ses connaissances concernant l'impact de l'état de santé du salarié sur le contrat de travail et mise en oeuvre de la procédure d'inaptitude.
- Donner des repères et acquérir des automatismes de réflexion afin de faciliter la gestion des ressources humaines au quotidien.
- Donner une vision d'ensemble des conséquences des décisions prises par le médecin du travail dans le cadre des visites d'aptitudes.

→ Public et prérequis

Tout public exerçant des missions de recrutement dans le cadre de la gestion des ressources humaines ou devant assurer des missions ou devant assurer des missions de management à un niveau de direction.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Expérience dans la gestion des ressources humaines ou dans le management d'équipe.

Profils : assistante RH, gestionnaire rh, chargé RH, responsable de service, dirigeant.

→ Durée / Tarifs

1 jour et demi. Horaires : çH-12h30 et 14h-17h30

Voir grille tarifaire sur notre site.

→ Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la prestation dispensée. Support de formation, exercices pratiques de groupe.

→ Validation

Attestation de fin de formation

→ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Evaluation individuelle de la capacité à suivre la formation

→ Lieu de formation

Auxerre / Sens / Nevers



PROGRAMME

L'état de santé du salarié

- La notion d'incapacité de travail
- La justification de l'incapacité de travail
- Droits et obligations du salarié pendant l'arrêt de travail
- Droits et obligations de l'employeur pendant l'arrêt de travail
- Le licenciement du salarié malade
- L'arrêt de travail d'origine professionnelle
- La maladie confrontée à des cas particuliers

La procédure d'inaptitude

- Définition et principe
- L'avis d'inaptitude
- La procédure de reclassement
- La rupture du contrat pour inaptitude
- Préparer l'avenir du salarié